

# Betriebsverfassungsrecht

## Teil 2

### Der Abschluss von Betriebsvereinbarungen

#### Seminarinhalte:

#### Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung

- Freiwillige, Erzwingbare- und teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen
- Normative und schuldrechtliche Wirkung
- Regelungsabrede/Betriebsvereinbarung?

#### Zuständigkeit für den Abschluss von Betriebsvereinbarungen

- Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat
- Konzernbetriebsrat
- Ausschüsse

#### Inhalt und Gestaltungsmöglichkeiten

- Inhaltsnormen
- Abschlussnormen
- Zulässige Regelungsgegenstände

#### Beendigung von Betriebsvereinbarungen

- Ablauf und Kündigung
- Nachwirkung

#### Grundlagen der Verhandlungsführung

- Zielorientierte Verhandlungsstrategien
- Verhandlungssituationen aus der Betriebsratspraxis

Die Betriebsvereinbarung ist ein Vertrag zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat. In diesem Vertrag, dem „Gesetz des Betriebes“ werden verbindliche Normen für die Beschäftigten formuliert. Die Betriebsvereinbarung ist eines der wichtigsten Instrumente der Betriebsratsarbeit. Deshalb ist es besonders wichtig, die rechtlichen Rahmenbedingungen, inhaltliche Gestaltungsmöglichkeiten und Zuständigkeiten für den Abschluss von Betriebsvereinbarungen genau zu kennen. Neben all den rechtlichen Aspekten ist es mindestens genauso wichtig, mit welcher Verhandlungsstrategie der Betriebsrat seine Forderungen durchsetzen kann.

#### Hinweis Betriebsrat:

Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats (gem. § 37 Abs. 6 BetrVG) erforderlich sind. Der Arbeitgeber hat daher für folgende Personen die Kosten, die durch die Schulungs- und Bildungsmaßnahme entstehen, zu tragen:

- Neugewählte Betriebsratsmitglieder
- Ersatzmitglieder
- Betriebsräte, die ihre arbeitsrechtlichen Kenntnisse auffrischen bzw. erweitern wollen

#### Hinweis Schwerbehindertenvertretung:

Die Freistellung zur Teilnahme an der Schulungsveranstaltung erfolgt gem. § 179 Abs. 4 SGB IX